

DETALLE DE LA AGENDA DE TRABAJO

OBJETO DE LA CIGEND

Estudiar, analizar, encausar e incidir en las políticas públicas para impulsar el desarrollo rural multifuncional, territorial sustentable con un Enfoque transversal de perspectiva de Género a fin de lograr la Igualdad de Género y no Discriminación; Participar en el diseño, fomento y propuesta de programas, presupuestos y acciones enfocadas a promover la igualdad y no discriminación en el desarrollo. Generar e instrumentar mecanismos de supervisión, evaluación, seguimiento, transparencia y rendición de cuentas en la ejecución y diseño de los programas que tienen incidencia en el Programa Especial Concurrente (PEC).

LINEAS DE TRABAJO	ACCIONES A CORTO PLAZO	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	GRUPO DE TRABAJO / RESPONSABLE	OCTUBRE	NOVIEMBRE
POLITICAS PUBLICAS	Revisión del Anexo 13 Etiquetación de recursos	Solicitar reunión de trabajo a la C. Dip. Jisela Paes Martínez, Sria. de seguimiento de la Comisión de programas de mujeres			
		Trabajar en la etiquetación de los recursos para mujeres en los programas desde la C. de Diputados			
		Identificar el % y la cantidad de recursos destinados a mujeres y buscar su incremento			
VINCULACION INTERINSTITUCIONAL	Presentación de resultados sobre aplicación del presupuesto y programas enfocados a mujeres	INMUJERES, CIAMEG, Solicitar resumen de resultados a la plataforma del PROIGUALDAD, ECNM, Evaluaciones de la FAO, Agentes externos, Los Objetivos del milenio - Alimentación, Héctor Robles Berlanga. Trabajo conjunto con las comisiones en donde se requiera.			

DESARROLLO ECONOMICO	Análisis y Revisión de normativa de programas y componentes destinados a mujeres	El campo en nuestras manos ECNM, PESA, Ganadería, Invernaderos, Café, Programa de financiamiento, Paquetes tecnológicos. Rescatar trabajo previo sobre las observaciones hechas a las reglas			
	Fortalecimiento productivo	Agricultura multifuncional			
	Financiamiento para el campo e Inclusión financiera para Mujeres	Panel de trabajo con la Sria. Vanesa Rubio para conocerla experiencia del PATMIR e identificar los aspectos positivos de este programa que sean susceptibles de replicarse			
CAPACITACION	Homogenizar conocimientos y criterios en temas de género, igualdad, empoderamiento	Realizar talleres para generar conciencia y entender la concepción de género; Integrar glosario de términos con perspectiva de género, Solicitar a la Dir del Inmujeres capacitación de Alto nivel para la Comisión Intersecretarial, Funcionarios de la sagarpa nivel directivo y Consejeros del CMDRS.			
PERSPECTIVA DE GENERO (EJE TRANSVERSAL)					
ESTRATEGIAS DE TRABAJO : Sesiones de comisión ordinarias, extraordinarias, Reuniones de trabajo en grupo, Talleres, Conferencias, Acciones individuales					